

Besluitenlijst

van de hybride vergadering van de

Adviesraad Sociaal Domein Rijswijk (ASD)

d.d. 17 september 2025

Aanwezig: Arnoud van Drunen (voorzitter), Emmy Meurs, Els Kamphuis, Anna Bavinck, Yasmine Haggui, Steven Jansen, Hanny van Dijk, (verslag Wendy Smaal)

Aanwezig bij Presentaties/toelichting ter informatie: Karin van Assen

Aanwezig bij Uit te brengen adviezen: Lindsey Knop en Tabitha Hofland

Opening

Vaststellen agenda

Presentaties/toelichting ter informatie

Update programma Rijswijk samen dichtbij met Karin van Assen

Karin heeft een raadsinformatiebrief gestuurd die nog niet vastgesteld is. Dit is een concept die volgende week door B&W wordt besproken. Karin licht de infographic toe. Het toegangsteam is eigenlijk het sociaal wijkteam plus, bestaanszekerheid komt erbij. Er komt een andere naam voor. Het is een centraal team dat op verschillende plekken aanwezig is, zoals de bibliotheek, een aantal scholen, een aantal huisartsen enz. Het programma vergt een reorganisatie. Het idee is dat 1 medewerker de vraag oppakt en dat die pas los laat als er een oplossing is of in overleg met de inwoner een doorverwijzing is naar bijvoorbeeld WMO. De ASD merkt op dat het sociaal domein erg breed is en veel kennis vraagt. Hoe zorg je dat generalisten de vraag goed kunnen inschatten? Zijn er opleidingstrajecten (kan ook intern)? Karin antwoordt dat voor het uitwisselen van kennis een traject komt waarbij de specialisten de generalisten bijpraten en op de achtergrond aanwezig zijn. Ook wordt gebruik gemaakt van e-learning. Daarnaast wordt, om te weten wat er aan voorzieningen aanwezig is, een platform gemaakt waarop alle aanbieders van hulp, zowel formeel als informeel, te vinden zijn. Er zijn dan niet meer allemaal verschillende websites. Voor vraagverheldering wordt de positieve gezondheid aanpak gebruikt, dit wordt ook gehanteerd door huisartsen. Daar worden mensen op getraind, dit begint al in oktober. Met partners in de klankbordgroep willen we ook graag op dezelfde manier werken. De ASD vraagt om hoeveel mensen het gaat. Karin antwoordt dat in het toegangsteam tussen de 20 en 25 medewerkers zitten als eindplaatje. Sommige mensen gaan over van specialistisch team naar generalistisch team. Er is een nieuw organogram in de maak, die gaat ook langs de ondernemingsraad. De ASD vraagt hoe ervoor wordt gezorgd dat de telefoon wordt opgenomen en dat de medewerker tijd heeft om het op te pakken. Karin antwoordt dat is uitgerekend hoeveel mensen daarvoor nodig zijn. Nu komen op verschillende plekken telefoontjes binnen, dus dit kun je meten. Zij strijdt ervoor om voldoende mankracht te hebben. Het financieel servicepunt staat los van schuldhelpverlening. Straks is het financieel servicepunt onderdeel van het toegangsteam. Karin meldt dat straks branding eraan komt zodat inwoners op de hoogte zijn en het toegangsteam gevonden wordt. De medewerkers wisselen verschillend. Ze zijn wel enthousiast over de samenwerking en geloven in het doel en het concept. Sommige medewerkers hebben getekend voor een stukje specialisme, en die zijn over het algemeen afwachtender. Medewerkers krijgen vaak ook een andere manager. De reorganisatie wordt deze maand voorbereid. Besluitvorming staat op

de planning voor december. De ASD vraagt of dit budgetneutraal is. Karin antwoordt dat er een mager sociaal wijkteam is. Zij strijdt voor meer budget, maar heeft dit nog niet gekregen. Daar gaat de gemeenteraad over, met de kadernota in november. We doen zoveel mogelijk budgetneutraal maar voor een aantal zaken wil ze extra geld. Dat heeft ook te maken met stevige lokale teams vanuit de overheid. Het programma komt erg in de buurt maar is nog niet volledig om hieraan te voldoen. De ASD vraagt of er een tussentijdse evaluatie of pitstopmoment is. Karin antwoordt dat die er zijn per project. Het project Vroegsignalering in de wijken gaat geëvalueerd worden op verschillende momenten. Hoe verhoudt zich dat tot de evaluatie van de andere projecten in het programma? Loopt dat gelijk op of los van elkaar? Ieder kwartaal is er een klankbordgroep, zij worden geraadpleegd bij een aantal beslissingen. Een aantal partners wil graag dat informatie kan worden uitgewisseld, daar kleven allemaal regels aan maar we willen ook niet steeds de regels in de weg laten staan. De vraag is dan hoe kan worden uitgewisseld. **In januari komt Karin opnieuw langs.**

De ASD ziet zijn rol vooral in de vraag of er genoeg medewerkers zijn en hoe het financieel loopt.

Uit te brengen adviezen aan B&W

Nota lokaal gezondheidsbeleid met Lindsey Knop en Tabitha Hofland

Lindsey heeft de Input van de ASD meegenomen in het voorstel. Ook interne en externe partners hebben meegekeken. Gisteren is een raadsinformatiebijeenkomst geweest, er waren niet zodanige opmerkingen dat het plan wijzigt. Het inbouwen van evaluatiemomenten monitoring wordt explicieter opgenomen. Plus cijfers wat gerealiseerd is worden toegevoegd. Dit stuk is de kapstok van de uitvoeringsovereenkomst. De evaluatiecyclus zit in de uitvoeringsagenda. Er komt meer visualisatie.

De ASD vraagt naar de beschikbare geldstroom. Lindsey meldt dat er veel onduidelijkheid is over azwagelden. Als dit wordt vastgesteld, gaan we ermee aan de slag. De begroting volgt in de uitvoeringsagenda. Men is ook met zorgverzekeraars bezig voor financiering, net als azwagelden. Dat wordt heel bewust buiten deze kaders gelaten. De ASD vraagt hoe je luchtverontreiniging erin wilt voegen. Lindsey antwoordt dat er een brede visie is op gezondheid, waaronder leefomgeving. In de uitvoeringsagenda wordt gericht op dat wat binnen het domein valt. We monitoren bijvoorbeeld de schade van meegerookte sigaretten. Er is al overleg met de collega's van ruimtelijke ordening, er zijn al verbindingen, we gaan het niet dubbel doen. Collega's worden aangesproken op indicatoren. Er is het stomp-principe, daarbij is de volgorde stappen, trappen, OV, vervangend vervoer, en dan pas eigen vervoer. In die volgorde wordt naar beleid gekeken. De ASD vraagt wanneer de uitvoeringsagenda er is. Voor de uitvoeringsagenda wordt ook weer het gesprek aangegaan met bijvoorbeeld de thematafel. Er wordt gekeken wat de behoefte is en er wordt gezamenlijk opgetrokken met maatschappelijke partners en inwoners. Dit gaat allemaal ongeveer een jaar duren. De aswagelden zijn dan ook bekend. Met de randgebieden wordt ook verbinding gemaakt voor de uitvoeringsagenda. De ASD vraagt hoe het overzicht bewaard wordt, de monitoring gedaan wordt en dat er verbindingen zijn tussen domeinen. Waar maak je je eigen keuzes? Als je dit niet beschrijft, ben je onderhevig aan de politiek. Lindsey antwoordt dat voor de volgende begrotingscyclus wordt opgeschreven welke activiteiten we willen en met welk budget. Dit is afhankelijk van azmagelden en eventuele subsidies. In de totaalbegroting worden de keuzes gemaakt door besluitvormers, wel adviseren ambtenaren hen. Het moet ook realistisch en haalbaar zijn. Dit stuk wordt openbaar maar is niet per se bestemd voor inwoners. Je ontkomt er niet aan dat het stuk uitvoerig is, je bent wettelijk verplicht gezondheidsbeleid te hebben. Concretisering komt in de uitvoeringsagenda. Lindsey wil graag op 29 september het advies ontvangen, de ASD vermoedt dat dit mogelijk is. De ASD wordt t.z.t. ook meegenomen bij de uitvoeringsagenda.

De ASD zal adviseren om prioritering aan te brengen in het stuk. De ASD vindt het bijzonder dat kennelijk 1 van de partners betrokken is bij keuzes.

Mededelingen

Bijwonen teamoverleg beleid sociaal domein: dit is op 30 september. Drie leden van de ASD sluiten aan.

Morgenmiddag sluit de voorzitter aan bij hoofd beleid sociaal domein en de voormalig contactambtenaar.

De vacatureprocedure wordt weer opgestart, de leden wordt gevraagd eventuele opmerkingen door te geven. Er zijn nu 3 vacatures.

Overige besprekonderwerpen

Participatiebeleid en sociale basis

De ASD vraagt zich af wat de rol van de ASD is in de burgerberaden. Worden hierin ook onderwerpen van sociaal domein besproken? Daarnaast wil de ASD de jongerenparticipatie concreet zien, er wordt hier al 5 jaar over gesproken. De voorzitter bespreekt dit morgen met hoofd beleid sociaal domein.

Wijziging (pilot) doorvoeren in de beleidsregels bijzondere bijstand & participatieregelingen

De ASD ontvangt graag de evaluatie. Bij een definitieve wijziging wil de ASD advies uitbrengen.

Besluitenlijst ASD d.d. 9 juli 2025

Thomas komt een keer afscheid nemen. De besluitenlijst wordt vastgesteld.

Voorzittersoverleg H9

Bestuurlijk Overleg over Regionale Woonzorgvisie Haaglanden op 9 oktober 2025

De leden die willen gaan, kunnen hun naam aan Wendy doorgeven. Je bent waarschijnlijk toegehoord.

Gezamenlijk advies huiselijk geweld

Dank aan Lauren en Cerie voor hun werk. Het advies is inmiddels verstuurd.

Raadsvergaderingen tot 5 november 2025

Raadsvergadering 23 september - Anna en 14 oktober 2025 - Arnoud

Forum samenleving en Forum stad 7 oktober - Yasmin en 28 oktober 2025 - Yasmine

Forum stad en samenleving (begrotingscyclus) 4 november 2025 – Yasmine

Ingekomen stukken

Antwoord op vraag over scootmobielen

Wendy vraagt de stand van zaken na bij Tabitha.

Stukken m.b.t. voortgangsrapportage inzake programma Aandacht Werkt, Rijswijk Werkwijs en Maatschappelijke Participatie

Dit wordt ter kennisneming aangeboden. De ASD vindt de stukken wel heel interessant, zij brengen mogelijk ongevraagd advies uit. De volgende vergadering is dit een bespreekstuk, Hanny deelt alvast wat informatie.

Verzonden stukken

Rondvraag

Sluiting

De vergadering wordt om 20.15 uur gesloten.