

Besluitenlijst

van de vergadering van de

Adviesraad Sociaal Domein Rijswijk (ASD)

d.d. 22 juni 2022

Aanwezig: Rien Hazebroek (voorzitter), Els Kamphuis, Anneke Overvoorde, Jolanda Spaans, Hanny van Dijk, Erwin van Vliet, Gerard Koster, Ellen Wesselingh en Emmy Meurs (verslag Wendy Smaal)

Afwezig: Angélique van Laar, Magriet van Leuveren, Albert Hol

Opening

Mededelingen

Vaststellen agenda

Uit te brengen adviezen aan B&W

Presentaties/toelichting ter informatie

Procesafspraken adviestraject inzake de nieuwe verordening Wmo 2023, met Saskia Rovers

Saskia licht toe dat ten aanzien van de huidige verordening, in 2023 waarschijnlijk een kleine wijziging komt. Of dit gebeurt, is pas na de zomer bekend vanwege de regionale samenwerking. Er is aanleiding om naar de beleidsregels te kijken. De verordening moet ingaan op 1 januari 2023, de planning kan krap worden door de diverse vergaderschema's. Daarom vraagt Saskia mogelijk om flexibiliteit. **Afgesproken wordt dat de ASD zo snel mogelijk op de hoogte wordt gebracht van de wijzigingen.**

Rapport ongekend onrecht en Rijswijk, met Sophie Kornmann

Sophie licht toe dat er thema's zijn onderscheiden die zoveel mogelijk gekoppeld en aangevuld worden aan al lopende projecten en beleid. Bij 2 thema's valt nog veel te halen, namelijk de invoeringstoets en hard tegen discriminatie. Alle ideeën van de ASD zijn welkom.

De ASD merkt op dat op pagina 16 wordt vermeld dat er geen invoeringstoets en geen uitvoeringstoets is. Sophie licht toe dat er veel overleggen plaatsvinden en dat er ook informeel getoetst wordt wat er fout gaat en wat beter gedaan kan worden, maar dat er niet 1 specifiek toetsingsmoment is.

De uitkomsten worden niet breder gedeeld in de organisatie. Het advies van Sophie is wel het creëren van overzicht en goed te documenteren. Bij het maken van beleid kan bekeken worden hoe er getoetst kan worden bij nieuw beleid. Dit gebeurt dan gefaseerd, niet gelijk bij de hele organisatie. De ASD adviseert om hier een project van te maken met een zeer ervaren projectleider die de organisatie goed kent, aangezien dit een jarenlange cultuurverandering betekent.

Sophie licht toe dat het rapport al is gepresenteerd aan het managementteam. De mentaliteit en betrokkenheid van de medewerkers is goed. De grootste vraag is hoe verder te gaan met de adviezen. Sophie maakt momenteel een koppeling hiervoor.

De ASD vraagt zich af hoe de verschillende vormen van discriminatie aangepakt kunnen worden. Dit vereist een andere attitude. Sophie geeft aan dat het belangrijk is om er aandacht aan te besteden, de eerste stap zit bij bewustwording.

Sophie gaat meedoen aan het traineeprogramma binnen Rijswijk, het is nog niet duidelijk of dit samen gaat lopen met deze opdracht. Het meeste werk komt bij de medewerkers terecht die nu al veel met de onderwerpen te maken hebben.

De voorzitter heeft het rapport met bewondering gelezen, en wordt er tegelijkertijd niet vrolijk van. Dit vraagt om een cultuuraanpak, die van bovenaf gestuurd moet worden. Het GMT moet bovenop deze toren staan en heel duidelijk maken hoe ze dit gaan aanpakken. Daar is een stevig iemand voor nodig, anders wordt dit rapport het zoveelste papieren verhaal wat in een la belandt. **Afgesproken wordt dat de ASD op de hoogte wordt gehouden.**

Financieel misbruik ouderen, met Anne Rombouts

Anne licht haar presentatie toe. De ASD vraagt in hoeverre Regioplan representatief is voor Rijswijk, aangezien Regioplan een landelijk onderzoek betreft. Anne geeft aan dat volgens de cijfers van Regioplan tussen de 550 en 630 Rijswijkers risico lopen op ouderenmishandeling, terwijl er nagenoeg geen meldingen zijn. De opgerichte lokale alliantie wil achterhalen waarom er zo weinig meldingen zijn. De lokale alliantie is een netwerk van private en publieke partijen met korte lijnen. De ASD vraagt zich af of ouderen verteld wordt waar ze terecht kunnen. Anne geeft aan dat dit nog volgt. De ASD vraagt wat er gebeurt als er ontspoorde zorg wordt gesignaleerd (met 2 slachtoffers). Anne geeft aan dat er nog uitbreiding moet komen van de lokale alliantie, eerst richten zij zich op financiën. Hierbij wordt vanwege de privacy gewerkt volgens de AVG. Uitbreiding van de schil komt in de loop van de tijd, meldingen gaan via de partners.

De ASD mist de kerken in de lokale alliantie. Anne vindt het een goed idee om die erbij te vragen.

De ASD merkt op dat de partners niet nieuw zijn en dat er niet echt een meldpunt. Dit komt over als iets waar we al mee bezig zijn met wat we al weten, met partners die we al kennen. Er mist een concreet plan van aanpak. Allerlei gemeenten gaan opnieuw het wiel uitvinden. De ASD vraagt zich af of dit niet van bovenaf gestuurd worden. Anne geeft aan dat de lokale alliantie onderdeel is van de aanpak ouderenmishandeling en dat nu beleid wordt gemaakt met een plan van aanpak.

Budgetcases met Hanny van Dijk

Hanny (lid ASD) licht de stukken toe. In haar budgetcoachwerk komt Hanny vaak eenoudergezinnen met kind(eren) tegen. Altijd maar in extra geld voorzien niet altijd de oplossing om armoede te voorkomen. De gemeente Den Haag doet dat goed, die geven gratis trainingen hoe om te gaan met financiën. Vaak maken mensen verkeerde keuzes zoals dure verzekeringen, zaken aanschaffen op afbetaling enzovoorts. Het is juist belangrijk dat mensen worden geholpen om slimme keuzes te maken, in plaats van meer geld geven. Mensen die toeslagen niet of net niet krijgen, zitten vaak echt in de armoede. Als toeslagen er niet waren, zou er meer armoede zijn. Hanny heeft deze presentatie gemaakt voor bewustwording. Zij stuurt per mail de gegevens per wijk in Rijswijk.

Overige besprekonderwerpen

- Uitkomst vervolgoverleg met beleid Sociaal domein plus concept uitvoeringsreglement
Els, Magriet en Anneke hebben gesproken met Kerstin Leidorf en Saskia Rovers. Sommige leden vinden het niet positief dat het uitvoeringsreglement heel gedetailleerd is en zien dit liever op hoofdlijnen en willen liever het gesprek met elkaar voeren. Het advies is om dit uitvoeringsreglement op de achtergrond te houden en vooral goed te communiceren.
Anneke stelt een conceptreactie op naar Kerstin.
- Memo Oekraïense vluchtelingen en Ondersteuning en Regie bij het Huishouden
Ter kennisneming aangenomen.
- Jaarplan ASD
Dit wordt de volgende vergadering geagendeerd. **Els en Emmy maken een voorzet.**
- Profiel jong ASD-lid met affiniteit Veilig opgroeien
Erwin past het profiel aan na wat opmerkingen van de leden. De vacature kan tegelijk uitgezet worden met de vacature van voorzitter en kan ook verspreid worden bij Jeugd welzijn Rijswijk, scholen, facebook enzovoorts.
- Besluitenlijst ASD d.d. 18 mei 2022
Akkoord.
- Datum en vorm afscheid Rien
Rien geeft aan geen afscheidsbijeenkomst te wensen.

Voorzittersoverleg H10

Gerard heeft het voorzittersoverleg bijgewoond. Een aantal coalitieakkoorden zijn gedeeld met elkaar. Men wil de budgetten van de diverse ASD's naast elkaar leggen. De vastgestelde adviezen worden ook aan elkaar doorgezonden. De bijeenkomst van 5 oktober wordt bijgewoond door Gerard.

Ingekomen stukken

Het nieuwe vergaderschema 2022 wordt ter kennisneming aangenomen.

Verzonden stukken

Rondvraag

Anneke haalt in haar mail naar Kerstin over het uitvoeringsreglement ook de mogelijke gesprekken met het sociaal wijkteam en het advies Inburgering advies aan. Gerard heeft het coalitieakkoord van Rijswijk gelezen, en het lijkt erop dat de ASD qua onderwerpen met 2 wethouders te maken krijgt. Anneke vraagt Kerstin in het uitvoeringsreglement 'Betrokken portefeuillehouders' te vermelden.

Els meldt dat de ING geen kantoor meer heeft in Rijswijk en dat dat voor veel ouderen heel vervelend is.

Sluiting

De vergadering wordt gesloten om 21.10 uur.

Bijlage actie- en besluitenlijst

	<i>Datum vergadering</i>	<i>Omschrijving</i>	<i>Actie door</i>	<i>Datum uitvoering</i>
1	22-06-2022	Procesafspraken over de nieuwe verordening Wmo 2023: Saskia geeft de wijzigingen zo snel mogelijk door.	Gemeente Rijswijk	n.t.b.
2	22-06-2022	Ongekend onrecht: De ASD op de hoogte gehouden van het vervolgproces.	Gemeente Rijswijk	n.t.b.
3	22-06-2022	Anneke stuurt een mail naar Kerstin over het uitvoeringsreglement, het advies inburgering en de mogelijke gesprekken met het sociaal wijkteam.	ASD	Juni 2022
4	22-06-2022	Jaarplan agenderen voor volgende vergadering, Els en Emmy maken een voorzet.	ASD	Juli/augustus September 2022
5	22-06-2022	Erwin past het profiel en werving jonger ASD lid met affiniteit met portefeuille veilig opgroeien aan	Erwin	Juni 2022

Wachten op reactie

Verzenddatum	Omschrijving
20-01-2022	Brief naar college over invoering Inburgeringswet 2022